ambienteReale

**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO**

Prot. C.S. n.136 del 18/01/2023

Oggetto: *Determina a contrarre per l'affidamento del servizio ricerca e selezione del personale mediante procedura di trattativa diretta ai sensi degli artt. 30 e 36 del D.lgs. 50/2016 sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA). SMART CIG Z3A3994EA5*

**PREMESSO CHE**

- con Verbale del 27 aprile 2021, l'Assemblea dei Soci adottava il Piano del Fabbisogno del personale dipendente anno 2021/2023;
- con detto piano l'Assemblea ha previsto di:
  - confermare la dotazione organica così come stabilito dal Piano industriale approvato dal Consiglio comunale del Comune di Boscoreale con delibera n. 185 del 04 novembre 2019.
  - prendere atto della situazione di grave sottodimensionamento che pregiudica l'efficienza del servizio di I.U..
  - di autorizzare l'Amministratore Unico, dandogliene delega, ad effettuare assunzioni a tempo determinato per n. 6 unità di operatori ecologici con profilo professionale di categoria J (Gei) finalizzate a garantire il regolare espletamento dei servizi erogati da 'Ambiente Reale'.
  - di autorizzare, altresì, l'assunzione a tempo determinato di ulteriori n. 4 unità di categoria J (Gei) in considerazione dell'elevato monte ore di ferie e permessi arretrati non goduti nel corso degli anni;
  - di autorizzare l'Amministratore Unico ad attingere i detti dipendenti dalle liste per il centro per l'impiego od in alternativa dalle Agenzie per il lavoro.
- Alla data 15/01/2023 sono in scadenza i contratti n. 10 operatori ecologici a tempo determinato (6 mesi) e part time 36 ore settimanali livello J Igiene Urbana Azienda Municipalizzata;
- per l'anno 2023 il fabbisogno del personale dell'Azienda Speciale Ambiente Reale prevede una carenza di n 10 unità in quanto a fronte delle n 44 unità indicate nel piano industriale approvato l'organico attuale conta n 35 unità;

**DATO ATTO CHE**

- le assunzioni a tempo determinato sono previste dall'art. 11 del CCNL Igiene Urbana – Azienda Municipalizzata per la sostituzione di dipendenti assunti a tempo indeterminato per ferie e malattie;
- l'Assemblea dei soci del 27/04/2021 delibera di assumere a tempo determinato n. 4 unità come sopra descritte per procedere alla sostituzione del personale assunto a tempo indeterminato da sostituire per consentire lo smaltimento delle ferie e gestire le malattie;
- per ferie e malattie;
- la carenza delle n. 6 unità viene assunta a tempo determinato e part-time nelle more dell'avvio della procedura del concorso pubblico;
- ai sensi dell'art. 35 del d.lgs 165/2001 le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche avvengono tramite procedure selettive volte all'accertamento della professionalità richiesta oppure facendo ricorso ai centri per l'impiego;
- Alla data 15/01/2023 sono in scadenza i contratti n. 10 operatori ecologici a tempo determinato (6 mesi) e part time 36 ore settimanali livello J Igiene Urbana Azienda Municipalizzata;

ambienteReale

- l'urgenza dettata dall'imminenza della stagione estiva, obbliga 'Ambiente Reale ' a perseguire la soluzione – pur prevista del vigente regolamento per l'assunzione di personale dipendente – del ricorso al lavoro temporaneo.
- Detta procedura di scelta del agenzia per il lavoro deve essere esperita in MEPA nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 50/2016 s.m.i..
- il ricorso ad assunzioni a tempo determinato si rende necessario, altresì, per l'elevato costo patrimonializzato, accumulato nel corso degli anni, per ferie e permessi non goduti dal personale dipendente;
- vi è la necessità di procedere all'assunzione a tempo determinato – 6 mesi - e part-time – 36 ore settimanali - di n 10 unità (n. 4 unità per la sostituzione di personale in ferie e malattia e n. 6 unità per compensare la carenza di organico nelle more dell'avvio del bando di concorso pubblico) da inquadrare a livello J del CCNL Igiene Urbana aziende municipalizzate con la mansione di operatore ecologico addetto alle attività di raccolta rifiuti e spazzamento manuale delle viabilità del territorio comunale di Boscoreale;

**VISTO**

- il regolamento delle norme generali per l'assunzione del personale dipendente approvato con delibera n. 1 – Verbale dell'Assemblea dei soci del 15 novembre 2019.
- la scadenza dei contratti di n.10 operatori ecologici part-time.
- il Piano del Fabbisogno del personale 2020/2023.
- il decreto legislativo n. 50/2016 s.m.i.
- il decreto legislativo n. 267/00 s.m.i..

**RITENUTO**

- nelle more delle assunzioni a tempo indeterminato l'Azienda Speciale intende procedere con assunzioni a tempo determinato (mesi 6) e part time 36 ore settimanali per n. 10 operatori ecologici da inquadrare con CCNL Igiene Urbana Azienda municipalizzata livello J con la mansione di addetto alla raccolta dei rifiuti e spazzamento manuale delle viabilità cittadine;
- indispensabile procedere con l'affidamento esterno, non disponendo l'Azienda del personale idoneo e delle attrezzature necessarie, del servizio di ricerca e selezione de personale senza somministrazione di lavoro (contratti verranno sottoscritti direttamente tra l'Azienda Speciale Ambiente Reale e il personale selezionato);

**CONSIDERATO CHE:**

- l'art. 11 del CCNL prevede per l'Azienda Speciale la facoltà di procedere ad assunzioni a tempo determinato per sostituzione di dipendenti per ferie e malattie o altro (n. 4 unità);
- si deve individuare una agenzia per il lavoro che possa procedere alla selezione per conto di Ambiente Reale di n. 10 nominativi da assumere a tempo determinato (6 mesi) e part time (36 ore settimanali) con la mansione di operatore ecologico addetto alle attività di raccolta rifiuti e spazzamento manuale delle strade cittadine inquadrati a livello J del CCNL per il personale addetto ai servizi ambientali – aziende pubbliche in possesso dei seguenti requisiti minimi:
    - la ricerca e selezione del personale è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto della legge 10 aprile 1991 n. 125, che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro che siano in possesso dei seguenti requisiti:
    - età non inferiore a anni 18 e non superiore a anni 40;
    - essere inoccupato o disoccupato;
    - idoneità fisica all'impiego;
    - essere cittadini italiani o di uno stato membro dell'Unione Europea (U.E.);
    - adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
    - pieno godimento dei diritti civili e politici;

ambienteReale

- inesistenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti contro la pubblica amministrazione);
- inesistenza di provvedimenti limitativi che comportano la interdizione dai pubblici uffici;
- assenza di carichi pendenti per i reati previsti dal Cap I Titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti contro la pubblica amministrazione);
- di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati maschi nati anteriormente al 1985);
- aver conseguito il diploma di scuola media inferiore.

- prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale Ambiente Reale si riserva di procedere all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei nominativi selezionati dall'agenzia per il lavoro;
- nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dall'assunzione a tempo determinato part -time 36 ore settimanali ed a richiedere nominativo in sostituzione all'agenzia di selezione;
- nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge;
- si procederà alla sottoscrizione di n 10 contratti a tempo determinato per mesi 6 (sei) part-time a 36 ore settimanali per la mansione di operatore ecologico addetto alle attività di raccolta rifiuti e spazzamento manuale delle strade cittadine inquadrati a livello J del CCNL per il personale addetto ai servizi ambientali – aziende pubbliche;
- la stipulazione dei contratti di lavoro di cui sopra sono comunque subordinati:
    - alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici;
    - al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio e al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia;
    - al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contrattuali;
    - all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alla mansione specifica del profilo professionale livello J del CCNL per il personale addetto ai servizi ambientali – aziende pubbliche;
    - A tal fine il candidato sarà sottoposto, ai sensi del comma 2, lett. e-bis) del Dlgs 81/2008, a visita medica preventiva in fase preassuntiva da parte del Medico Competente dell'Azienda Speciale Ambiente Reale. Nel caso di inidoneità psico-fisica del candidato, certificata dal Medico Competente, l'Azienda provvederà a richiedere all'agenzia per il lavoro nominativo sostitutivo;
    - L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica permanente alla mansione indicata, certificata con visita pre-assuntiva dal Medico Competente, determinerà la decadenza e l'automatica esclusione del candidato. Resta salva l'applicazione delle particolari disposizioni di legge sulla idoneità degli invalidi iscritti alle categorie protette ai fini dell'assunzione ad impieghi pubblici.

**RITENUTO**

- il personale verrà assunto, dopo le verifiche di cui sopra, da Ambiente Reale con CCNL a tempo determinato (6 mesi) e part time 36 ore settimanali livello J Igiene Urbana Azienda Municipalizzata;

ambienteReale

- l'agenzia per il lavoro dovrà concludere la procedura di ricerca e selezione e trasmettere ufficialmente a mezzo pec all'azienda Speciale Ambiente Reale l'elenco dei n. 10 nominativi le n. 10 unità idonee a ricoprire la posizione richiesta da sottoporre alle verifiche pre-assuntive finalizzate alla stipula del contratto a tempo determinato (6 mesi) e part time (36 ore settimanali) livello J CCNL Igiene Urbana Aziende Municipalizzate;
- opportuno procedere all'individuazione di una agenzia per il lavoro affidamento l'incarico di consulenza in materia di ricerca e selezione, così come definita dalla normativa vigente (D.lgs 276/03) in ottemperanza alla quale le agenzie invitate alla procedura di selezione mediante trattativa diretta con un unico operatore sul Mepa devono essere autorizzate dal Ministero del Lavoro e dall'ANPAL allo svolgimento delle attività previste dal decreto suddetto;
- l'Agenzia per il lavoro si occuperà di individuare e selezionare n10 candidati idonei a ricoprire la posizione richiesta da Ambiente reale e con il possesso dei requisiti sopra indicati;
- nel dettaglio le attività oggetto dell'affidamento all'agenzia per il lavoro prevedono le seguenti fasi:
    a) Ricerca dei candidati;
    b) Selezione dei candidati, la selezione deve essere preceduta da un approfondito screening curriculare e si dovrà procedere alla valutazione della coerenza del profilo professionale dei candidati con la posizione oggetto della ricerca, le esigenze e le istanze motivazionali dei candidati;
    c) Presentazione di un elenco di n. 10 nominativi, con la riserva di fornire ulteriori nominativi in sostituzione di candidati che per motivi di rinuncia o di mancanza o decadenza del possesso dei requisiti sopra dichiarati per procedere all'assunzione a tempo determinato e part time;
    d) L'agenzia per il lavoro sarà tenuta a documentare ed a presentare tutti gli atti inerenti la fase di ricerca e selezione del personale e dovrà rendersi disponibile per gestire eventuali richieste di accesso agli atti;
- le fasi di verifica pre-assuntiva e la fase di assunzione sono di pertinenza dell'Azienda Speciale Ambiente Reale;

**ATTESO CHE**

- la normativa in materia di acquisizione di beni e servizi, nel favorire il ricorso a centrali di committenza ed agli strumenti telematici di negoziazione prevede la facoltà per le società pubbliche di avvalersi delle convenzioni Consip e di ricorrere al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA) per gli acquisti di beni e servizi sotto soglia comunitaria;
- ai fini dell'acquisizione e dell'affidamento del servizio in oggetto si applicano i principi e le procedure di cui al "Codice dei Contratti Pubblici relativi a Lavori, Servizi e Forniture in attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE", e s.m.i, approvato con DLgs n. 50 del 18/04/2016;
- ai sensi dell'art. 36 del DLgs 50/2016 l'affidamento e l'esecuzione di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 35 avvengono nel rispetto dei principi di cui all'articolo 30, comma 1, ed in particolare nel rispetto dei principi di economicità, efficacia, tempestività, correttezza, libera concorrenza, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità, pubblicità, nonché del principio di rotazione;
- ai sensi del comma 6 dell'art. 37 del DLgs 50/2016 le stazioni appaltanti possono svolgere le procedure attraverso un mercato elettronico che consenta acquisti telematici basati su un sistema che attua procedure di scelta del contraente interamente gestite per via elettronica;
- il Ministero dell'Economia e delle Finanze avvalendosi di Consip SpA mette a disposizione delle stazioni appaltanti il Mercato elettronico delle Pubbliche Amministrazioni (MePA);

**DATO ATTO CHE**

ambienteReale

- con la presente determinazione si intende affidare in economia il servizio di ricerca e selezione del personale che l'Azienda Speciale Ambiente Reale;
- Ambiente Reale, nel rispetto della vigente normativa, ha provveduto alla registrazione nei sistemi di convenzioni Consip e MePA;
- per la tipologia di servizio in oggetto non sono attive convenzioni Consip previste dal comma 1 dell'art. 26 della legge 488/1999 e dal comma 455 art. 1 legge 296/2006 modificato dal D.L. 52/2012;
- nel mercato elettronico, MePA, della Consip SpA nella categoria Servizi risulta attiva l'iniziativa "Servizi di ricerca, selezione e somministrazione del personale";
- il servizio di selezione del personale non rientra nei beni e servizi elencati all'art. 1 del DPCM del 24/12/2015;
- al fine di addivenire alla determinazione del prezzo da porre a base di gara è stata condotta dal Responsabile del Procedimento una indagine di mercato tenendo conto anche del costo da sostenere per le attività di ricerca e selezione del personale mediante le agenzie per il lavoro;

**RILEVATO CHE**

- il quadro economico per l'affidamento del servizio di ricerca e selezione del personale (n. 10 unità) da inquadrare con CCNL Igiene Urbana – azienda municipalizzata livello J a tempo determinato (6 mesi) e part-time 36 ore settimanali con la mansione di operatore ecologico addetto alle attività di raccolta e spazzamento manuale può essere così definito:

| DESCRIZIONE | Costo unitario oltre iva | Costo totale oltre iva |
|---|---|---|
| Attività di ricerca e selezione del personale finalizzata all'assunzione di n. 10 unità sopra definite a tempo determinato e part time da concludere per il 07/02/2023 ore 14.00 | € 600,00 | € 6.000,00 |
| IVA al 22% | | € 1.320,00 |
| **TOTALE** | | **€ 7.320,00** |

- il corrispettivo, a corpo, per l'affidamento del servizio ricerca e selezione del personale nelle more dell'avvio della procedura dei concorsi pubblici da indire è pari a 6.000,00 oltre iva ed oneri della sicurezza inclusi;
- è stato acquisito per l'avvio di tale procedura presso l'A.N.AC. il seguente CIG: *Z3A3994EA5*;

**VISTI**

- l'art. 36 del DLgs. n 50 del 2016, che autorizza le Pubbliche Amministrazioni ad acquisire in economia beni, servizi e lavori, sotto soglia, tra quelli preventivamente individuati con provvedimento dell'Ente Pubblico interessato, con riguardo alle proprie specifiche esigenze;
- la lettera a) del comma 2 dell'art. 36 del DLgs 50/2016 che stabilisce che per affidamenti di importo inferiore a quarantamila euro è consentito l'affidamento diretto da parte del Responsabile del Procedimento anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;
- l'art. 32 del DLgs. 50/2016 che, al comma 2, recita *"nella procedura di cui all'articolo 36, comma 2, lettera a), la stazione appaltante può procedere ad affidamento diretto tramite determina a contrarre, o atto equivalente, che contenga, in modo semplificato, l'oggetto dell'affidamento, l'importo, il fornitore, le ragioni della scelta del fornitore, il possesso da parte sua dei requisiti di carattere generale, nonché il possesso dei requisiti tecnico – professionali, ove richiesti";*
- lo stesso comma 2 dell'art. 32 del DLgs 50/2016 che stabilisce che prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici, le amministrazioni aggiudicatrici decretano

ambienteReale

o determinano di contrarre, in conformità ai propri ordinamenti, individuando gli elementi essenziali del contratto ed i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;
- l'art. 192 comma 1 del DLgs n. 267/2000 ai sensi del quale "la stipulazione dei contratti deve essere preceduta da apposita determinazione del responsabile del procedimento di spesa indicante: il fine che con il contratto si intende perseguire; l'oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali; le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle pubbliche amministrazioni e le ragioni che ne sono alla base";
- l'art. 1, comma 130 della legge 30/12/2018 n 145 e s.m.i. che modifica l'art. 1, comma 450 della legge 27/12/2006 n 296 obbligando le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 328, comma 1 del DPR 207/2010 a ricorrere al mercato elettronico della pubblica amministrazione, ovvero al sistema telematico messo a disposizione dalla centrale regionale di riferimento, per gli acquisti di beni e servizi di importo pari o superiore ad € 5.000,00 ed inferiore alla soglia comunitaria;

**RILEVATO CHE**
- attraverso il Mercato elettronico delle pubbliche Amministrazioni (MePA) è possibile acquisire beni e servizi secondo le seguenti modalità:
  1) Ordine Diretto di Acquisto (ODA) che prevede l'acquisto diretto da catalogo in base alle offerte pubblicate dai fornitori;
  2) Richiesta di Offerta (RdO) attraverso la quale la pubblica amministrazione, avviando una procedura negoziata, può richiedere ai fornitori, selezionandoli tra quelli abilitati, diverse ed ulteriori offerte personalizzate sulla base di specifiche esigenze;
  3) Trattativa Diretta con un unico operatore che consente di negoziare direttamente con un unico operatore abilitato riducendo notevolmente le tempistiche e consentendo così procedure più immediate nell'acquisto di qualsiasi bene o servizio;

**ACCERTATO CHE**
- il fine che si intende perseguire con il contratto è quello di assicurare in forma trasparente, imparziale e celere l'espletamento del servizio di ricerca e selezione del personale da assumente a tempo determinato e part time di n 10 operatori ecologici livello J CCNL Igiene urbana aziende municipalizzate nelle more della procedura di selezione con concorso pubblico
- il fine che si intende perseguire con il contratto è procedere alla ricerca e selezione del personale da contrattualizzare a tempo determinato e part time nelle more dell'avvio della procedura di assunzione mediante concorso pubblico;
- l'oggetto del contratto è l'affidamento del servizio di ricerca e selezione del personale;
- la scelta del contraente è effettuata mediante Trattativa Diretta con un unico operatore che consente di negoziare direttamente con un unico operatore abilitato riducendo notevolmente le tempistiche e consentendo così procedure più immediate nell'acquisto di qualsiasi bene o servizio sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA);
- la forma del contratto è la stipula del documento generato automaticamente dal sistema e firmato digitalmente mentre le clausole essenziali del contratto sono quelle indicate nelle Condizioni Generali di Contratto applicabili ai beni offerti e dalle condizioni particolare di contratto predisposte dal punto ordinante ed inviate al fornitore con integrazione di contratto sottoscritta tra le parti;
- il costo complessivo del servizio da porre a base di Trattativa Diretta con un unico operatore che consente di negoziare direttamente con un unico operatore abilitato riducendo notevolmente le tempistiche e consentendo così procedure più immediate nell'acquisto di qualsiasi bene o servizio è pari ad € 6.000,00 oltre IVA ed oneri della sicurezza inclusi e risulta compatibile con il budget di previsione annuo dell'Azienda Speciale Ambiente Reale;
- la spesa è finanziata con fondi ordinari di bilancio dell'Azienda Speciale Ambiente Reale;

ambienteReale

**RICHIAMATI**

- i principi e le disposizioni contenute nella L. 6 novembre 2012, n. 190, per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e, in particolare, il disposto dei commi 16 e 32 dell'art. 1;
- i principi e le disposizioni del DLgs. 14 marzo 2013, n. 33 sul riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni e, in particolare, l'art. 37 sugli obblighi di pubblicazione concernenti i contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;
- il disposto dell'art. 6 – bis della legge 7 agosto 1990 n 241, introdotto dall'art. 1 co. 41 della L. 6 novembre 2012 n 190, in forza del quale il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche e il provvedimento finale di aggiudicazione definitiva devono astenersi in caso di conflitti di interesse, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale;

**ACCERTATA**

- l'osservanza, da parte del responsabile del procedimento, e di tutti i soggetti coinvolti nella presente procedura, delle misure di prevenzione della corruzione specificatamente previste per l'area, a maggiore rischio di corruzione, costituita dalle procedure di scelta del contraente, e contenute nel vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC), nonché l'osservanza delle misure di trasparenza contenute nel Programma Triennale della Trasparenza e della Integrità (PTTI), costituente una sezione del PTPC;
- l'osservanza, da parte del responsabile del procedimento, e di tutti i soggetti coinvolti nella presente procedura, delle Linee Guida, degli orientamenti e delle disposizioni impartite nelle determinazioni e deliberazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);

**VISTI**

- il DLgs 50/2016;
- gli artt. 52 e 53 delle regole del sistema di e-procurement di Consip SpA;
- il vigente Regolamento societario per il reclutamento del personale;
- la delibera di Assemblea dei soci del 27 aprile 2021

**D E T E R M I N A**

1. le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che ai sensi dell'art. 1 comma 9 lett) e della L.190/2012 non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, con l'adozione del presente provvedimento;
3. di prendere atto della scadenza al 15/01/2023 dei n.10 operatori ecologici part-time;
4. prendere atto che ai sensi dell'art. 11 del CCNL Igiene urbana Aziende municipalizzate si prevede l'assunzione a tempo determinato e part time di n. 4 unità per sostituzione di ferie e malattie;
5. di prendere atto che nelle more dell'avvio dei concorsi pubblici di dover procedere con assunzione a tempo determinato e part time di n 6 unità per sopperire alla carenza di organico;
6. di prendere atto della impellente necessità di procedere alla ricerca e selezione del personale per assumere n. 10 operatori ecologici con inquadramento al livello J del CCNL Igiene Urbana aziende municipalizzate a tempo determinato (6 mesi) e part time 36 ore settimanali con la mansione di addetto alle attività di raccolta e spazzamento manuale del territorio comunale di Boscoreale (NA);
7. di prendere atto della necessità, di individuare una agenzia per il lavoro che proceda nel massimo rispetto della trasparenza e della imparzialità alla attività di ricerca e selezione del personale con questi requisiti:
    - la ricerca e selezione del personale è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto della legge 10 aprile 1991 n. 125, che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

ambienteReale

- età non inferiore a anni 18 e non superiore a anni 40;
- essere inoccupato o disoccupato;
- idoneità fisica all'impiego;
- essere cittadini italiani o di uno stato membro dell'Unione Europea (U.E.);
- adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- pieno godimento dei diritti civili e politici;
- inesistenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti contro la pubblica amministrazione);
- inesistenza di provvedimenti limitativi che comportano la interdizione dai pubblici uffici;
- assenza di carichi pendenti per i reati previsti dal Cap I Titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti contro la pubblica amministrazione);
- di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati maschi nati anteriormente al 1985);
- aver conseguito il diploma di scuola media inferiore.

- prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale Ambiente Reale si riserva di procedere all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti nei confronti dei nominativi selezionati dall'agenzia per il lavoro;
- nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dall'assunzione a tempo determinato part -time 36 ore settimanali ed a richiedere nominativo in sostituzione all'agenzia di selezione;
- nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge;
- si procederà alla sottoscrizione di n 10 contratti a tempo determinato per mesi 6 (sei) part-time a 36 ore settimanali per la mansione di operatore ecologico addetto alle attività di raccolta rifiuti e spazzamento manuale delle strade cittadine inquadrati a livello J del CCNL per il personale addetto ai servizi ambientali – aziende pubbliche;
- la stipulazione dei contratti di lavoro di cui sopra sono comunque subordinati:
    - alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici;
    - al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio e al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia;
    - al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contrattuali;
    - all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alla mansione specifica del profilo professionale livello J del CCNL per il personale addetto ai servizi ambientali – aziende pubbliche;
    - A tal fine il candidato sarà sottoposto, ai sensi del comma 2, lett. e-bis) del Dlgs 81/2008, a visita medica preventiva in fase preassuntiva da parte del Medico Competente dell'Azienda Speciale Ambiente Reale. Nel caso di inidoneità psico-fisica del candidato, certificata dal Medico Competente, l'Azienda provvederà a richiedere all'agenzia per il lavoro nominativo sostitutivo;

  L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica permanente alla mansione indicata, certificata con visita pre-assuntiva dal Medico Competente, determinerà la decadenza e l'automatica esclusione del candidato. Resta salva l'applicazione delle particolari

ambienteReale

disposizioni di legge sulla idoneità degli invalidi iscritti alle categorie protette ai fini dell'assunzione ad impieghi pubblici;

8. Di prendere atto che l'agenzia per il lavoro aggiudicataria del servizio, in possesso di tutti i requisiti richiesti, deve fornire i nominativi con i requisiti richiesti all'azienda speciale Ambiente reale entro e **non oltre il 07/02/2023 ore 14.00**;
9. di approvare il quadro economico della spesa necessaria per l'affidamento del servizio ricerca e selezione del personale:

| DESCRIZIONE | Costo unitario oltre iva | Costo totale oltre iva |
|---|---|---|
| Attività di ricerca e selezione del personale finalizzata all'assunzione di n. 10 unità sopra definite a tempo determinato e part time da concludere per il 07/02/2023 ore 12.00 | € 600,00 | € 6.000,00 |
| IVA al 22% | | € 1.320,00 |
| **TOTALE** | | **€ 7.320,00** |

10. di prendere atto che nel mercato elettronico, MePA, della Consip SpA nella categoria Servizi risulta attiva l'iniziativa "Servizi di ricerca, selezione e somministrazione del personale";
11. di avviare, ai sensi dell'art. 36 del DLgs. 50/2016, il procedimento per l'aggiudicazione trattativa Diretta con un unico operatore che consente di negoziare direttamente con un unico operatore abilitato riducendo notevolmente le tempistiche e consentendo così procedure più immediate nell'acquisto di qualsiasi bene o servizio sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA) per il servizio di ricerca e selezione di n 10 operatori ecologici da assumere con la qualifica di addetto alle attività di raccolta rifiuti e spazzamento manuale per il territorio comunale di Boscoreale (NA) a tempo determinato (6 mesi) e part-time 36 ore settimanali livello J CCNL Igiene Urbana aziende municipalizzate;
12. di stabilire quanto segue:
    a. l'oggetto del contratto è l'affidamento del servizio di ricerca e selezione del personale con i requisiti sopra indicasti da assumente a tempo determinato e part time nel rispetto della trasparenza, equità, imparzialità prevedendo le seguenti fasi:
        b. Ricerca dei candidati;
        c. Selezione dei candidati, la selezione deve essere preceduta da un approfondito screening curriculare e si dovrà procedere alla valutazione della coerenza del profilo professionale dei candidati con la posizione oggetto della ricerca, le esigenze e le istanze motivazionali dei candidati;
        d. Presentazione di un elenco di n. 10 nominativi, con la riserva di fornire ulteriori nominativi in sostituzione di candidati che per motivi di rinuncia o di mancanza o decadenza del possesso dei requisiti sopra dichiarati per procedere all'assunzione a tempo determinato e part time;
        e. L'agenzia per il lavoro sarà tenuta a documentare ed a presentare tutti gli atti inerenti la fase di ricerca e selezione del personale e dovrà rendersi disponibile per gestire eventuali richieste di accesso agli atti;
        f. le fasi di verifica pre-assuntiva e la fase di assunzione sono di pertinenza dell'Azienda Speciale Ambiente Reale;
        g. il contratto verrà affidato mediante trattativa diretta ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett. a) del DLgs 50/2016 con aggiudicazione sulla base del criterio del minor prezzo mediante Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA) da inoltrare ad operatori abilitati;
        h. di procedere alla valutazione della congruità delle offerte ammesse ai sensi del comma 2 - 2 bis – 2 ter dell'art. 97 del DLgs 50/2016;

ambienteReale

i. di non procedere, ai sensi del comma 12 dell'art. 95 all'aggiudicazione del servizio qualora nessuna offerta risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto;
j. di prevedere, ai sensi del comma 8 dell'art. 97 del DLgs 50/2016, la facoltà di esclusione automatica dalla gara delle offerte che presentano una percentuale di ribasso pari o superiore alla soglia di anomalia individuata ai sensi dei commi 2 - 2-bis e 2-ter del medesimo art. 97;
k. l'esclusione automatica non opera quando il numero delle offerte ammesse sia superiori a dieci;

13. di approvare in riferimento alla procedura in oggetto:
    a) il modello DGUE e Modello di Offerta Economica;
5. di nominare, quale Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 31 del DLgs 50/2016, il sottoscritto Amministratore Unico dell'Azienda Speciale Ambiente Reale, Dott. Nunzio Ariano, direttore dell'esecuzione del contratto di fornitura del servizio di ricerca e selezione del personale anche punto ordinante sul MePA per Ambiente Reale;
6. di avviare la procedura di affidamento mediante trattativa diretta sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MePA) con un unico operatore abilitato ed attivo nell'iniziativa "Servizi di ricerca, selezione e somministrazione del personale";
7. di dare atto che per la procedura è stato acquisito il CIG *Z3A3994EA5*;
8. di stabilire che la forma del contratto sarà la stipula del documento generato automaticamente a conclusione delle operazioni della trattativa diretta previste dal MePA firmato digitalmente mentre le clausole essenziali del contratto sono quelle indicate nelle Condizioni Generali di Contratto applicabili ai beni offerti e dalle condizioni particolari di contratto predisposte dal Punto Ordinante ed inviate al Fornitore integrato da una scrittura sottoscritto digitalmente tra le parti;
9. di stabilire che la spesa complessiva di € 6.000,00 oltre IVA ed ogni altro onere incluso ivi compresi gli oneri per la sicurezza è finanziata con fondi ordinari di bilancio dell'Azienda Speciale Ambiente Reale.

La presente determinazione viene pubblicata sul sito della società www.ambientereale.it nella sezione Amministrazione Trasparente.

L'Amministratore Unico
f.to Dott. Nunzio Ariano